

WWK Versicherungen

IHR PARTNER FÜR bAV

Service und Beratung durch die WWK mit einer Vielzahl an Dienstleistungen wie beispielsweise:

- Hilfe bei der Lösung von steuer-, sozialversicherungs- und arbeitsrechtlichen Fragen
- Konzepte für zeitgemäße Anpassung bestehender Versorgungswerke
- Persönliche Beratung Ihrer Mitarbeiter vor Ort und online
- Langfristige Betreuung, z. B. bei Neueintritten und Ausscheiden von Arbeitnehmern
- Kostenfreies Online-Portal für eine einfache, schnelle und sichere Administration von bAV-Verträgen
- Kostenfreies Arbeitnehmer-Infoportal im Design des Arbeitgebers



Überzeugend:
mit Bestnoten
ausgezeichnet



Eine starke Gemeinschaft MEHR ALS EIN PARTNER IN IHREM INTERESSE

- + **SICHER**
Wir wurden 17 Mal in Folge für die „Höchste Substanzkraftquote“ ausgezeichnet.
- + **UNABHÄNGIG**
Wir sind ein Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit – wir arbeiten für Sie und nicht für Aktionäre.
- + **KUNDENORIENTIERT**
Bei uns stehen Ihre Bedürfnisse im Mittelpunkt.
- + **ERFAHREN**
Wir blicken auf mehr als 135 Jahre Unternehmensgeschichte und 50 Jahre Erfahrung mit fondsgebundenen Versicherungen zurück.
- + **ERFOLGREICH**
Mehr als 1,3 Millionen Kunden vertrauen auf die starke Gemeinschaft.

Bestens: unsere Auszeichnungen (Stand 04/2023)



Arbeitgeberinformation BETRIEBLICHE CHANCEN NUTZEN

Betriebliche Altersversorgung

4428-ID.00007-04_23-

WWK Lebensversicherung a. G.
Marsstraße 37, 80335 München
bAV@wwk.de, wwwk.de

WWK
Eine starke Gemeinschaft

WWK
Eine starke Gemeinschaft

Betriebliche Altersversorgung

CHANCE FÜR ARBEITNEHMER UND ARBEITGEBER

Immer mehr Arbeitgeber richten eine betriebliche Altersversorgung (bAV) in ihrem Unternehmen ein. Denn die bAV ist ein flexibles und kostengünstiges Instrument zur Absicherung Ihrer Arbeitnehmer. Gleichzeitig erfüllen Sie den Rechtsanspruch Ihrer Mitarbeiter auf Entgeltumwandlung und können zusätzlich Lohnnebenkosten sparen.

Darüber hinaus wird die bAV in Form einer Arbeitgeberfinanzierung als moderner Vergütungsbaustein genutzt:

- + Ihre Arbeitnehmer erhalten eine zusätzliche Altersversorgung.
- + Die Motivation im Unternehmen wird erhöht.
- + Sie binden leistungsstarke Mitarbeiter enger an Ihr Unternehmen.
- + Sie steigern die Attraktivität Ihres Unternehmens bei der Gewinnung neuer Arbeitnehmer.

Zusätzliche Vorteile für Ihr Unternehmen sind:

- + Sie erfüllen die Anforderungen des Betriebsrentenstärkungsgesetzes kostenneutral.
- + Die Beiträge sind als Betriebsausgaben absetzbar.
- + Sie erhalten Unterstützung durch unsere Spezialisten vor Ort.
- + Sie erledigen alle gängigen bAV-Verwaltungsaufgaben spielend einfach und schnell mit unserem kostenfreien Online-Portal.

Beispiel aus Arbeitgebersicht

ENTGELTUMWANDLUNG MIT ARBEITGEBERZUSCHUSS

Ein Arbeitnehmer wandelt monatlich 100 EUR seines Einkommens in eine WWK Direktversicherung um. Sie beteiligen sich als Arbeitgeber pauschal mit 15 Prozent des Entgeltumwandlungsbetrages und erfüllen die Anforderung gemäß Betriebsrentenstärkungsgesetz:

	ohne Entgeltumwandlung	mit Entgeltumwandlung
Monatliches Bruttoeinkommen des Arbeitnehmers	2.500 EUR	2.500 EUR
Steuer- und sozialversicherungsfreie Entgeltumwandlung	-	100 EUR
Steuer- und sozialversicherungspflichtiges Bruttoeinkommen	2.500 EUR	2.400 EUR
Lohnnebenkosten	499 EUR	479 EUR
Arbeitgeberzuschuss	-	15 EUR
Lohnnebenkostensparnis nach Arbeitgeberzuschuss		5 EUR

Durch die Entgeltumwandlung ergibt sich eine monatliche Lohnnebenkostensparnis von ca. 20 EUR. Damit wird Ihr Arbeitgeberzuschuss finanziert und Sie sparen zusätzlich 5 EUR Lohnnebenkosten im Monat.

Fazit:

Trotz Arbeitgeberzuschuss sparen Sie bei 15 Arbeitnehmern ca. 900 EUR Lohnnebenkosten pro Jahr.

Beispiel aus Arbeitgebersicht

ARBEITGEBERFINANZIERUNG

Eine arbeitgeberfinanzierte Direktversicherung spart im Gegensatz zu einer Gehaltserhöhung Lohnnebenkosten ein.

	Gehaltserhöhung	Arbeitgeberfinanzierung
	100 EUR	100 EUR
Darauf entfallende Lohnnebenkosten	ca. 20 EUR	-
Monatlicher Gesamtaufwand	120 EUR	100 EUR

Grundgehalt 2.500 EUR, Sozialversicherungsanteil des Arbeitgebers ca. 20%

Fazit:

20 EUR weniger Aufwand im Vergleich zu einer Gehaltserhöhung.

So funktioniert die WWK Direktversicherung:

